



# L'élection sans candidat



## Contexte et particularités

L'élection sans candidat permet de valoriser les membres d'un groupe dans leurs compétences respectives, en attribuant un rôle à la personne la plus indiquée pour celui-ci et à travers les échanges au cours du processus. Il implique une très bonne interconnaissance des individus et une facilitation bien menée.

## Déroulement

Définition du mandat.

Définition des qualités et compétences recherchées.

Chacun vote pour une ou plusieurs personnes (selon l'élection d'une personne ou d'un groupe de personnes) sur un papier, il est possible de voter pour soi.

Dépouillement commenté : chaque membre peut intervenir pour expliquer les qualités qui font que tel autre semble légitime pour le mandat ; chaque membre peut se prononcer sur sa volonté ou non d'accéder au mandat.

Deuxième tour de vote, à la lumière des échanges précédents et dans le respect des refus exprimés.

Tour d'objection au consentement.

Traitement des objections (validation quand il n'y en a plus).

## Processus adapté pour :

- L'attribution de rôles clés

## Avantages :

- Possibilité d'élection de personnes humbles et timides
- Très constructif pour la dynamique de groupe

## Risques :

- Longueur du processus (20-60min)
- Soulèvement d'émotions
- Impossible en grand groupe

